



MILEȘTII MICI

RAPORT CONDUCERE PENTRU ANUL 2024

1. ÎNTRODUCERE

Raportul anual al Întreprinderii de Stat Combinatul de Vinuri de Calitate "Mileștii Mici" (Î.S CVC "Mileștii Mici") pentru anul 2024 este elaborat în baza Legii nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală. Toate datele prezentate în raport sunt extrase din rapoartele contabile la data de 31 decembrie 2024, ținute conform prevederilor Legii nr. 287 din 15.12.2017 contabilității și raportării financiare.

În raport sunt incluse date privind realizarea indicatorilor financiari și non-financiari de performanță stabiliți, descrierea activităților de bază, fenomenelor și evenimentelor care au afectat activitatea întreprinderii, riscurilor și incertitudinilor cu care se confruntă întreprinderea, informației referitoare la respectarea cerințelor privind protecția mediului înconjurător și perspectivelor de dezvoltare a întreprinderii, dar și oportunităților profesionale ale angajaților.

Denumirea întreprinderii	Întreprinderea de stat Combinatul de Vinuri de Calitate "Mileștii Mici"
Cod fiscal	1002601002907
Forma organizatorică	Întreprindere de stat
Capitalul social	15 501 336 lei
Cota statului	100% Agenția Proprietății Publice
Adresa juridică	s. Mileștii Mici, r-nul Ialoveni, Republica Moldova
Numele Administratorului	Alexei Sotnic
Contacte	Anticamera: office@milestii-mici.md Tel.: (+373) 22 382 777; (+373) 69 729 111

Î.S CVC "Mileștii Mici" este o vinărie cu tradiții de peste 50 de ani în domeniul producerii și maturării vinurilor, care a fost fondată în 1969 în galerii subterane cu o lungime totală de circa 200 km și adâncime de 80 metri, formate în urma extragerii zăcămintelor de calcar, oferind condiții ideale pentru maturarea vinurilor selecte.

În anul 2001, prin Hotărârea Guvernului nr.798, Sovhozul-fabrică "Moldova" a fost reorganizat prin divizare în Î.S CVC "Mileștii Mici", iar principalele genuri de activitate, conform statutului întreprinderii sunt:

- producerea și păstrarea vinurilor de calitate și a vinurilor spumante, precum și altor tipuri de producție vinicolă;



MILEȘTII MICI

- prestarea serviciilor pentru agricultură;
- stocarea, prelucrarea și conservarea fructelor, legumelor; stocarea și comerțul cu ridicata și amănuntul a producției alcoolice produse în țară sau importate;
- producerea, prelucrarea, și realizarea materialelor de construcție și articolelor;
- comerț, cu ridicata și amănuntul a mărfurilor industriale;
- prestarea serviciilor turism;

Î.S CVC "Mileștii Mici" produce vinuri spumante de înaltă calitate prin metoda Charmat și vinuri liniștite din soiuri de struguri autohtone - Feteasca Alba, Feteasca Neagră, Viorica, și Riton, dar și soiuri cu renume mondial - Cabernet Sauvignon, Merlot, Chardonnay, Riton, Cabernet Sauvignon și Pinot Franc.

În anul 2005, conform Legii nr. 199-XVI din 28 iulie 2005 Î.S CVC "Mileștii Mici" i s-a acordat statut de obiectiv al patrimoniului cultural național al Republicii Moldova. Tot în anul 2005 colecția de vinuri (circa 1,5 mln.sticle) a întreprinderii a fost înregistrată în Cartea Recordurilor Guinness ca cea mai mare colecție de vinuri selecte din lume.

În anul 2024 vinurile produse de Î.S. CVC "Mileștii Mici" au fost premiate în cadrul următoarelor concursuri naționale și internaționale:

- Vinul ***Viorica de Mileștii Mici*** (roada anului 2024) a fost decorat cu Medalia de Aur la Wine of Moldova Contest 2024, care s-a desfășurat la Chișinău în perioada 21-24 noiembrie 2024;
- Vinul ***Noian*** (roada anului 2011) a fost apreciat cu Medalie de Aur în cadrul celei a 34-a ediții a prestigiosului concurs internațional "Mundus Vini Spring Tasting 2024", desfășurat în luna februarie în Germania.

De asemenea, în anul raportat întreprinderea, în colaborare cu parteneri, a participat la evenimente de anvergură, orientate spre popularizarea modului sănătos și activ de viață, dar și a turismului intern, precum:

- Târgul "Ziua Recoltei", Agrobob Ardeal – ediția a II-a, organizat pe 27-29 septembrie în comuna Jucu de Sus, județul Cluj,
- cursa de alergare "Mileștii Mici Wine run - 2024", desfășurată la întreprindere la data de 12 martie 2024,
- a III-a ediție a Moto-festivalului "Dacii Liberi", care a avut loc în perioada 21 - 23 iunie 2024 la vinărie.



MILEȘTII MICI

Conform prevederilor art.6 p.1, lit(b) al Legii 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat, organul de conducere al întreprinderii de stat/municipale este Consiliul de Administrație, care are următoarele atribuții:

În anul 2024, la Î.S CVC ”Mileștii Mici” componența nominală al CA a fost următoarea:

1. Grigoreanu Tatiana - din 01.08.2023, consultant principal Secția valorificarea bunurilor entităților de stat, Direcția administrare corporativă, metodologii și reglementări, Agenția Proprietății Publice, președinte;
2. Canțir Serafima - din 01.08.2023, șef Serviciul resurse umane, Agenția Proprietății Publice, membru;
3. Blanuța Victoria - din 01.08.2023, Șef Direcția analiză și prognozare macroeconomică, membru;
4. Roșca Diana - din 01.08.2023, Secretar general, Ministerul Finanțelor, membru;
5. Șarban Vasile - din 01.08.2023, Secretar de stat, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, membru.

Începând cu 01.01.2024 membrilor Consiliului de Administrație al Î.S CVC ”Mileștii Mici” li s-a calculat indemnizație lunară în mărime de până la un salariu minim, determinat în condițiile Legii 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.

2. INDICATORI FINANCIARI DE PERFORMANȚĂ

2.1 Indicatori cheie

În anul 2024, Î.S. CVC „Mileștii Mici” a înregistrat o evoluție financiară și operațională solidă, remarcându-se printr-o creștere semnificativă a vânzărilor, îmbunătățirea profitabilității și optimizarea gestionării tuturor resurselor disponibile într-o conjunctură de piață deloc favorabilă. Creșterea galopantă a prețurilor, concurența acerbă pentru preț și loc pe raft, deficitul de forță de muncă calificată sunt doar câteva din provocările, căror a făcut față întreprinderea pe parcursul perioadei raportate.

Ținând cont de datele prezentate mai jos, putem sigur afirma, că Î.S CVC ”Mileștii Mici”, comparativ cu anul precedent, a reușit nu doar să majoreze veniturile totale cu peste 10,8 milioane lei, dar și să consolideze poziția pe piața internă și să mențină relațiile comerciale externe într-un context concurențial tot mai accentuat. Analiza indicatorilor financiari relevă o tendință clară de eficientizare a activității, cu



MILEȘTII MICI

accent pe rentabilitate, autonomie financiară și lichiditate, confirmând direcția strategică de dezvoltare durabilă a întreprinderii.

2.2 Indicatori financiari de performanță

Indicatorii	Perioada raportată (2024)	Anul precedent (2023)	Abaterea absolută (2024-2023)	Abaterea relativă 2024/2023*100-100%
Vânzări nete (611)	61.852.794	50.987.225	10.865.569	21,31
Costul vânzărilor (711)	27.179.162	22.650.108	4.529.054	20,00
Profit brut (pierdere globală)	34.673.632	28.337.117	6.336.515	22,36
Alte venituri operaționale (612)	1.348.246	1.099.838	248.407	22,59
Cheltuieli comerciale (712)	5.638.459	4.530.867	1.107.592	24,45
Cheltuieli generale și administrative (713)	11.931.276	10.134.628	1.796.648	17,73
Alte cheltuieli operaționale (714)	6.359.945	6.473.683	-113.738	-1,76
Rezultatul din activitatea operațională: profit (pierdere)	12.092.198	8.297.778	3.794.420	45,73
Rezultatul din activitatea financiară: profit (pierdere) (622-722)	-12.368	-424.487	412.119	-97,09
Rezultatul excepțional: profit (pierdere) (623-723)	-42.052	-496.059	454.007	-91,52
Profitul (pierdere) perioadei de gestiune până la impozitare	12.037.778	7.377.232	4.660.546	63,17
Cheltuieli (economii) privind impozitul pe venit (731)	1.567.376	880.442	686.934	78,02
Profit net (pierdere netă)	10.470.402	6.496.790	3.973.612	61,16

- **Volumul total al vânzărilor în anul 2024 a crescut cu 10,9 mln.lei sau 21,4% comparativ cu anul precedent (2023) și a alcătuit 61,8 mln.lei.**



MILEȘTII MICI

- **Volumul vânzărilor pe piața internă** a crescut cu 3,4 mln.lei sau 74,4% comparativ cu anul precedent.
- **Volumul vânzărilor spre piețe externe** în anul 2024 s-a păstrat la nivelul anului precedent, adică în jur de 9 mln.lei. Menținerea acestui volum, în condițiile concurenței tot mai dure pe acest segment, poate fi calificată drept un mare succes, iar păstrarea relațiilor cu partenerii internaționali denotă o bună gestionare a calității produselor fabricate. În anul 2024 Î.S CVC "Mileștii Mici" a reușit să mențină parteneriatele existente, deja devenite tradiționale, cu distribuitori din China, România, Polonia, Belgia, Coreea, Norvegia, Canada, Croația, Marea Britanie, dar să stabilească legături noi cu parteneri din Statele Unite ale Americii și Olanda, concomitent extinzând lista de parteneri din țările cu care colaborarea durează deja mai mulți ani.
- **Rezultatul din activitatea operațională** a constituit 12,1 mln.lei, ceea ce este cu 3,8 mln.lei sau 45,7% mai mult, decât în anul 2023.
- Profitul net al perioadei de gestiune în anul 2024 a alcătuit 10,4 mln.lei, ceea ce a fost cu 3,9 mln.lei sau 61,1% mai mult decât în 2023.

2.3 Indicatori privind poziția financiară

Indicator	Valoarea, lei		Ponderea, %	
	31.12.2023	31.12.2024	2023/2022	2024/2023
Imobilizări necorporale	59.563	89.402	0,04%	0,06%
Imobilizări corporale	44.328.475	42.782.918	31,97%	29,62%
Investiții financiare pe termen lung	33.000,00	33.000	0,02%	0,02%
Creanțe pe termen lung și alte active imobilizate	6.313.804	6.313.804	4,55%	4,37%
Stocuri	77.233.060	81.395.934	55,69%	56,34%
Creanțe curente și alte active circulante	6.121.385	6.948.230	4,41%	4,81%
Numerar și documente bănești	4.599.308	6.898.931	3,32%	4,78%
Total ACTIVE	138.688.595	144.462.219	100,00%	100,00%



MILEȘTII MICI

Capital propriu	130.409.738	138.000.562	94,03%	95,53%
Datorii pe termen lung	918.754	677.840	0,66%	0,46%
Datorii curente	4.991.902	2.887.043	3,60%	2,00%
Provizioane	2.368.201	2.896.774	1,71%	2,01%
Total PASIVE	138 688 595	144.462.219	100,00%	100,00%

- **Fluxul de numerar din activitatea operațională** al Î.S ”CVC ”Mileștii Mici” în perioada raportată a marcat o îmbunătățire majoră, trecând de la unul negativ în anul 2023 (-874.418 lei) la unul foarte bun în 2024 (4.024.222 lei). Acest salt reprezintă o schimbare fundamentală în sănătatea financiară a activității de bază.
- **Încasările din vânzări** au crescut cu 11,1 mln.lei sau 19,2%, reflectând un control eficient al cheltuielilor directe, cu îmbunătățirea nivelului de competitivitate a produselor și serviciilor furnizate, iar reducerea cheltuielilor pentru stocuri și servicii (-8,1%) de rând cu creșterea veniturilor indică o eficientizare a lanțurilor de aprovizionare sau a condițiilor contractuale cu furnizorii. Creșterea cheltuielilor salariale (+18,4%) include parțial majorări salariale, dar și reflectă creșterea veniturilor din vânzări.
- **Rata stabilității financiare** (capital propriu+datorii pe termen lung)/total pasive) în anul 2024 a marcat creștere de 1% în comparație cu anul precedent, indicând la o îmbunătățire ușoară a stabilității financiare a întreprinderii, ceea ce poate fi valorificat în caz de necesitate în parteneriate financiare pe termen lung.
- **Rata autonomiei globale** (proporția capitalului propriu în total pasive) este un indicator esențial al independenței financiare a întreprinderii. În anul 2024 Î.S CVC ”Mileștii Mici” a îmbunătățit cu 2% acest indicator, consolidându-și poziția și așa foarte solidă (în 2023, 94% din pasive alcătuia capitalul propriu). Întreprinderea se bazează aproape integral pe resurse proprii, ceea ce oferă stabilitate pe termen lung, o bună capacitate de autofinanțare și reziliență financiară.
- **Durata de colectare a creanțelor curente**, reflectând eficiența încasării veniturilor s-a îmbunătățit considerabil în anul 2024 comparativ cu 2023 - de la 43 la 38 zile.



MILEȘTII MICI

- De rând cu creșterea **lichidității curente** (de la 11.95 în 2023 la 16.47 în 2024) și unui excedent de active lichide (fondul de rulment pozitiv +8865628 lei), în anul raportat întreprinderea a avut o gestiune excelentă a creanțelor.

Concomitent, în anul 2024 Î.S CVC "Mileștii Mici" a redus semnificativ perioada de achitare a datoriilor curente. Reducerea de -20.44 zile (58.69 în 2023 și 38.25 în 2024) a indicatorului din 2023 denotă o eficientizare semnificativă a achitării datoriilor curente, dar și o îmbunătățire a gestionării plăților per general.

- **Fluxul net de numerar din activitatea de investiții** s-a format în anul raportat preponderent din plăți aferente intrărilor de active imobilizate și a constituit la finele perioadei raportate 1,8 mln.lei, ce a influențat direct Fluxul total net de numerar, care la sfârșitul anului 2024 a constituit 2,3 mln.lei.
- **Soldul de numerar la finele anului 2024** alcătuia 6,9 mln.lei, ceea ce a fost cu 2,3 mln.lei sau 50% mai mult decât la începutul anului și circa 1,1 mln.lei sau 20,1% mai mult decât la începutul anului precedent. Această evoluție pozitivă se datorează unei strategii eficiente de optimizare a proceselor de lucru și unei politici prudente de gestionare a numerarului.
- La finele anului 2024 **activele întreprinderii** au crescut cu 5,8 mln.lei sau 4,2% comparativ cu finele anului precedent. Creșterea a fost determinată preponderent de acumularea activelor circulante.
- Pe parcursul anului raportat Î.S "CVC "Mileștii Mici" și-a majorat **capitalul propriu** cu 7,6 mln.lei sau 5,9%, preponderent din contul profitului perioadei de gestiune, care în 2024 a constituit o creștere de 3,9 mln.lei sau 61,6% comparativ cu aceeași perioadă a anului 2023.
- **Rentabilitatea veniturilor din vânzări** a marcat în anul 2024 o creștere de 0,48% (de la 55,58 la 56,06 lei profit brut din fiecare 100 lei încasați din vânzări) comparativ cu anul precedent, indicând o îmbunătățire a profitabilității operaționale sau o gestionare mai eficientă a resurselor în raport cu vânzările.

În concluzie, poate fi menționat faptul că, situația financiară a Î.S CVC "Mileștii Mici" este stabilă și rigidă, fără dificultăți în acoperirea obligațiilor curente, cu spațiu pentru reinvestirea surplusului de lichidități pentru sporirea profitabilității acestora.

2.3 Indicatorii non-financiari de performanță

Indicatorii non-financiari de performanță reflectă rezultatele și eficiența întreprinderii dincolo de indicatorii financiari. Aceștia sunt tot mai importanți în evaluarea



MILEȘTII MICI

sustenabilității pe termen lung, impactului social, reputației și capacității de inovare a întreprinderii.

În anul 2024 **gradul de satisfacție a clienților Î.S CVC "Mileștii Mici"** a fost monitorizat prin sondaj telefonic pentru evaluarea nivelului de satisfacție al clienților, și prin evoluțiile instrumentelor digitale de comunicare cu publicul, precum pagina web oficială www.milestii-mici.md și conturile întreprinderii pe Social Media – [Facebook](#) și [Instagram](#).

De rând cu digitalizarea multiplelor domenii, Î.S CVC "Mileștii Mici", care deservește tot mai mulți turiști (42573 în 2023 și 53240 în 2024), se conformează tendințelor actuale și tinde să valorifice admirația vizitatorilor din toate colțurile lumii, punând la dispoziția internauților noutăți și informații utile, și nu în ultimul rând – posibilitatea de a rezerva online o vizită.

În urma prelucrării rezultatelor sondajului s-a constatat, că gradul de satisfacție alcătuia 91%. Deosebit de înalt au fost evaluate flexibilitatea personalului Î.S CVC "Mileștii Mici" și per general, comportamentul personalului întreprinderii.

Concomitent, pe parcursul anului raportat nu au fost înregistrate reclamații sau sesizări privind produsele și deservirea.

Pe parcursul anului 2024 au fost realizate următoarele măsuri prevăzute de Planul de dezvoltare a întreprinderii:

1. În legătură cu costurile înalte și rentabilitatea insuficientă, a fost reorganizată rețeaua comercială de firmă, prin închiderea a două unități comerciale în mun. Chișinău și or. Ialoveni, dar cu întreprinderea tuturor măsurilor pentru deschiderea unui magazin în altă locație din mun. Chișinău.
2. Pentru atragerea unui flux și mai mare de turiști, a fost amenajat un teren de joacă pentru copii și deschisă terasa de tip iarnă-vară, unde pot fi deserviți inclusiv turiștii care vizitează vinăria fără tur programat.
3. Pentru asigurarea securității vizitatorilor vinăriei, precum și a angajaților acesteia, la întreprindere a fost instalat un sistem de supraveghere și monitorizare video. Totodată, pentru necesitățile întreprinderii a fost procurat un autoturism de model Dacia Lodgy.
4. În legătură cu necesitatea de a spori gradul de reziliență a Î.S CVC "Mileștii Mici" la criza energetică și reinvestirea lichidităților în proiecte profitabile, a fost lansat procesul de proiectare a construcției unei centrale fotovoltaice cu capacitatea de



MILEȘTII MICI

190 kW, amplasate pe terenul întreprinderii pe adresa: com. Mileștii Mici, r. Ialoveni. Acest proiect este menit să reducă esențial consumurile de energie electrică și să consolideze potențialul concurențial al produselor întreprinderii.

5. Privind măsurile de modernizare și renovare a bazei materiale a întreprinderii, în anul 2024 au fost procurate mai multe mijloace fixe, precum:

- Rezervoare de inox pentru producerea vinurilor spumante (cu un volum de 10 t);
- Porți din metal și lemn pentru galeriile subterane;
- Tehnică de calcul, aparataj și utilaje pentru necesitățile întreprinderii, utilaje comerciale, tehnică și mobilier pentru necesitățile întreprinderii.

2.4 Indicatori de creștere sustenabilă

Indicatorii de creștere sustenabilă, referindu-se la conceptul de dezvoltare durabilă, devin esențiali pentru viitorul planetei, vizând echilibrul între nevoile actuale ale societății și capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. Dezvoltarea durabilă este „dezvoltarea care satisface nevoile prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi”. Aceasta implică integrarea echilibrată a trei piloni fundamentali:

- **Economic:** promovarea unei economii prospere și reziliente;
- **Social:** asigurarea echității, incluziunii și bunăstării pentru toți;
- **Ecologic:** protejarea mediului și utilizarea responsabilă a resurselor naturale.

Î.S CVC ”Mileștii Mici” întreprinde consecvent măsuri pentru a contribui la dezvoltarea durabilă prin reducerea consumului de resurse, reciclarea deșeurilor, promovarea egalității și incluziunii sociale, participarea la inițiative comunitare și la susținerea politicilor publice orientate spre sustenabilitate.

Întreprinderea deține certificat ISO 14001:2015 ”Sisteme de management de mediu”, ce confirmă capacitatea de a utiliza rațional resursele naturale sau regenerabile, colecta selectiv deșeurile și a le expedia spre reciclare sau a le recicla conform standardelor internaționale. La întreprindere permanent se monitorizează impactul proceselor de producere asupra mediului.

Consumul de apă se asigură din sondă arteziană proprie, iar în anul 2024 a fost lansat procesul de proiectare a construcției și instalării unei centrale fotovoltaice cu capacitatea



MILEȘTII MICI

de 190 kW, care va acoperi în mare parte necesitățile în energie electrică și va reduce substanțial cheltuielile operaționale.

Pentru a reduce consumurile de hârtie, la întreprindere se implementează modelul de guvernare electronică (e-factura, e-raportare, internet banking, etc.).

Ce ține de gradul de conformare cerințelor de mediu, prevăzute de legislația în vigoare, Î.S CVC "Mileștii Mici" respectă acest nivel la maxim (100 %).

În așa mod, în anul 2024 întreprinderea a reușit să-și mențină indicatorii la capitolele asigurarea echității, incluziunii și bunăstării pentru toți.

Indicator	2023	2024
Număr de angajați femei	79	77
Număr de femei în funcții de conducere (șefă secție)	6	6
Număr de accidente	0	0
Număr de accidente mortale	0	0
Număr de angajați ce au beneficiat de instruire	90	95
Consum de apă	-	-
Consum de energie electrică, kW	617920	673557
Consum de gaze naturale, m ³	9555	10777

Consumurile de resurse energetice în creștere se explică prin creșterile volumelor de vânzări (energie electrică) și condițiile climaterice (gaze naturale).

3. PERSPECTIVELE DE DEZVOLTARE A ÎNTREPRINDERII.

În pofida provocărilor economice, sociale și climatice, Î.S CVC "Mileștii Mici" va continua să demonstreze reziliență și adaptabilitate, conturând perspective favorabile



MILEȘTII MICI

pentru anul 2025, inclusiv în ceea ce ține de lansarea produselor noi (spumant din soiurile Viorica și Riton), dar și plantarea viței de vie de soiuri precum Feteasca Neagră, Saperavi, Merlot, Feteasca Regală, Glera.

În anul 2024 Întreprinderea de Stat CVC „Mileștii Mici” a inițiat reorganizarea rețelei de comerț de firmă. Decizia a fost motivată de creșterea semnificativă a costurilor de locațiune, ce a afectat rentabilitatea a două magazine: cel amplasat pe str. Bănulescu-Bodoni din municipiul Chișinău și cel din orașul Ialoveni. Pentru optimizarea costurilor operaționale și asigurarea prezenței producției întreprinderii în mun.Chișinău, a fost lansat procesul de identificare a unui spațiu comercial relevant, care urmează să-și înceapă activitatea nu mai târziu de sfârșitul trimestrului I al anului viitor.

Lista unităților comerciale al Î.S Combinatul de Vinuri de Calitate ”Mileștii Mici” la 31.12.2024

Nr.	Denumirea unității comerciale	Sediul (adresa)	Codul subdiviziunii	Codul localității (CUATM)
1	Magazin-muzeu	r. Ialoveni, s. Mileștii Mici	0001	5521
2	Magazin de firmă nr.1	mun. Chișinău, str. V. Alecsandri, 137	0007	0130
3	Magazin de firmă nr.2	mun. Chișinău, str. Ion Nistor, 9	0007	0130

Concomitent, în anul 2025, când Republica Moldova va găzdui cel de-al 46-lea Congres Mondial al Viei și Vinului, care își va desfășura lucrările la Chișinău, întrunind experți și profesioniști din întreaga lume, dar și atrăgând atenția publicului mondial spre destinațiile turistice oenologice din țara noastră, în topul cărora se află Î.S CVC ”Mileștii Mici”, se vor deschide noi oportunități de consolidare și extindere a exporturilor, atragere a turiștilor de pe întreg mapamond, dar și valorificare a succeselor obținute în anul 2024 prin desfășurare a proiectelor de anvergură și achiziții consistente, menite să aducă la un nou nivel infrastructura turistică a vinăriei:

- construcția restaurantului ”Mileștii Mici” (150 locuri) în galeriile subterane;



MILEȘTII MICI

- achiziționarea unui autocar electric cu remorcă pentru deplasarea vizitatorilor prin galeriile subterane;
- instalarea centralei fotovoltaice cu capacitatea de 190 kW;

4. RĂSCUMPĂRAREA ACȚIUNILOR PROPRII.

În anul 2024 tranzacții legate de vânzarea acțiunilor deținute de întreprindere înregistrate nu au fost.

5. PRINCIPALELE RISCURI ȘI INCERTITUDINI CARE SE CONFRUNTĂ ENTITATEA.

În afară de măsurile prevăzute de Planul de dezvoltare a întreprinderii, activitatea unei entități economice prevede multiple acțiuni, dictate de conjunctura fluidă a pieței, dar și de riscuri interne, externe, geopolitice, structurale, climaterice și conjuncturale. Pe parcursul anului de gestiune Î.S CVC "Mileștii Mici" s-a confruntat cu mai multe riscuri, printre care:

1. Riscuri interne. Inflație persistentă, cauzată de criza energetică, majorări în lanț al prețurilor la materiale, servicii, utilaje, etc., dar și concurența acerbă pe piața de vinuri autohtone reprezintă factori importanți ce afectează succesul economic a întreprinderii. Creșterea numărului de producători locali (inclusiv a celor ce beneficiază de subvenționare din fonduri europene și sprijin guvernamental), diversificarea gamei de produse pe segmentul vinicol (vinuri premium, vinuri naturale, diverse spumante, vinuri roze, vinuri bio, etc.), brandingul, promovarea și ambalajul tot mai sofisticate, dar și exigența crescândă a consumatorilor (calitate, mesaj, deservire, accesibilitate online, livrare, etc.) sunt provocări, cu care întreprinderea se confruntă în activitatea sa uzuală.

2. Riscuri geopolitice și externe. Războiul din Ucraina a generat perturbări semnificative în lanțurile logistice cu greu stabilite după ruperea relațiilor comerciale cu FR. În paralel, volatilitatea accentuată a prețurilor la resursele energetice, care se importă în proporție covârșitoare, au dus la creșteri semnificative ale costurilor de producție. Aceste evoluții slăbesc capacitatea concurențială a produselor și serviciilor întreprinderii, reduc marjele de profit și afectează stabilitatea operațională, care, eventual, puteau fi mult mai mari, decât cele obținute efectiv în anul 2024.

3. Riscuri structurale și de piață. Depopularea continuă a Republicii Moldova și intensificarea migrației forței de muncă active afectează grav sectoarele cheie, precum agricultura și industria. Întreprinderea se confruntă cu dificultăți în atragerea și păstrarea angajaților, întrucât nivelul de salarizare solicitat de candidații ce corespund cerințelor



MILEȘTII MICI

înaintate depășește adesea posibilitățile financiare existente. În plus, amplasarea geografică a întreprinderii reprezintă un obstacol suplimentar, reducând accesul la forță de muncă calificată, adaptată cerințelor specifice ale sectorului.

4. Riscuri climatice și de mediu. Sectorul vitivinicol este deosebit de vulnerabil la schimbările climatice și calamitățile naturale, cum ar fi seceta, variațiile bruște de temperatură și alte fenomene meteorologice extreme. Aceste riscuri afectează direct productivitatea sectorului vitivinicol, calitatea vinului și ca rezultat, competitivitatea produselor. În acest context, devin esențiale investițiile în tehnologii și soluții destinate viței-de-vie pentru menținerea randamentului plantațiilor și calității recoltei: scheme de protecție fitosanitară, utilaje moderne de prelucrare și procesare, sisteme de energie regenerabilă, infrastructură pentru colectarea și reutilizarea apei, soluții pentru gestionarea sustenabilă a deșeurilor, precum și echipamente moderne de monitorizare climatică. Fără intervenții și finanțare adecvată, capacitatea întreprinderii de a se adapta și de a rămâne competitivă pe termen lung poate fi serios compromisă.

6. OPORTUNITĂȚILE PROFESIONALE ALE ANGAJAȚILOR.

6.1 Informații generale

Ca parte componentă importantă a activității economice a Î.S. "CVC "Mileștii Mici", resursele umane au un rol deosebit în asigurarea performanței economice, iar stabilitatea indicatorilor legați de gestionarea resurselor umane generează consecințe economice pozitive. Analiza cantitativă, calitativă și structurală a resurselor umane, precum și a utilizării timpului de muncă, definește potențialul economic al întreprinderii, contribuind prin gestionare eficientă la creșterea competitivității și viabilității acesteia.

În contextul celor menționate, structura resurselor umane pe parcursul anului 2024 a fost următoarea:

a) Per total, la întreprindere în perioada raportată au activat 158 angajați, 6 dintre care s-au aflat în concedii pentru îngrijirea copiilor. Din numărul total de angajați 77 sunt femei și 79 - bărbați.

b) Pe categorii de personal, la întreprindere au activat:

- personal de conducere și administrație - 36 persoane;
- personal implicat nemijlocit în procesul de producere - 24 angajați;
- personal angajat în sectorul agricol - 19 persoane;



MILEȘTII MICI

- personal al sectoarelor auxiliare - 25 persoane;
- personal al Serviciului de pază - 22 persoane;
- personal angajat în comerțul de firmă - 8 persoane;
- personal angajat în activitățile de turism - 18 persoane.

c) Structura pe vârste al angajaților întreprinderii în anul 2024 a fost următoarea: 22 angajați cu vârsta de până la 35 ani (14% din numărul total), 34 angajați cu vârsta între 35 și 45 ani (22%), 37 angajați cu vârsta între 45 și 55 ani (23%), 65 angajați (41%) cu vârsta peste 55 ani.

d) Nivelul de calificare a personalului întreprinderii:

- 43 angajați (27%) au studii superioare;
- 62 angajați (39%) au studii medii;
- 53 angajați (34%) sunt muncitori necalificați.

Analiza sumară a datelor economice ce țin de gestionarea resurselor umane pentru perioada 2022–2024 evidențiază o tendință ascendentă clară a performanței întreprinderii, cu creștere semnificativă a vânzărilor nete, productivității muncii și salariului mediu, ce denotă management eficient al resurselor umane, iar îmbunătățirea simultană a indicatorilor de eficiență, venituri și remunerare a muncii confirmă acest fapt.

Indicator	2022, lei abaterea relativă an precedent	2023, lei abaterea relativă an precedent	2024, lei abaterea relativă an precedent
Număr scriptic mediu, pers.	157	158	158
Vânzări nete, lei	37 796 694 ↓3,2%	50 987 225 ↑34,9%	61 852 794 ↑21,3%
Productivitatea muncii, lei/angajat	240 743 ↓4,4%	322 704 ↑34,0%	391 473 ↑21,4%
Fondul de salarizare, lei	12 388 202 ↑4,2%	15 827 443 ↑27,7%	17 993 740 ↑13,6%



MILEȘTII MICI

Salariu mediu lunar, lei	6575,5 ↑2,9%	8347,8 ↑26,9%	9865,0 ↑18,2%
--------------------------	-----------------	------------------	------------------

6.2 Oportunități de dezvoltare a resurselor umane

Î.S CVC "Mileștii Mici" este o întreprindere cu tradiții frumoase, și nu doar în producerea vinurilor de calitate. Colectivul întreprinderii este fundația, pe care de-a lungul anilor, crește notorietatea vinăriei. În cadrul Î.S CVC "Mileștii Mici" activează 158 angajați, vechimea în muncă a 45 dintre care este mai mare de 15 ani. Toți acești oameni, pe lângă ceilalți membri ai echipei, nu doar contribuie zilnic la realizarea indicatorilor țintă planificați, dar și dau dovadă de profesionalism și dedicație, materializate în gusturile rafinate a vinurilor produse și în impresiile pozitive al zecilor de mii de turiști, ce vizitează anual galeriile subterane.

Aici urmează a fi remarcat, că în anul 2024, ca nu o dată anterior, întreprinderea a obținut certificare internațională la capitolul "Sistemul de management al sănătății și securității în muncă" ISO 45001:2018, fapt ce confirmă efortul în a reduce și a gestiona riscurile legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă.

În așa mod, la Î.S CVC "Mileștii Mici" sunt respectate cerințele privind securitatea muncii, prevenția traumatismelor și afectării sănătății angajaților, prin asigurarea măsurilor și echipamentelor de protecție la locul de muncă, și prin asigurarea transparenței la evaluarea riscurilor prin intermediul desfășurării misiunilor de audit și control.

Pentru a susține angajații și a asigura condiții de muncă nu doar sigure, dar și atractive, Î.S CVC "Mileștii Mici", în gestionarea resurselor umane se conduce de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și Contractului colectiv de muncă, semnat la 28.04.2022, care oferă personalului angajat unele avantaje, precum:

- adaos pentru prânz;
- transport gratuit pentru angajații care locuiesc în com. Mileștii Mici;
- compensație a cheltuielilor de transport pentru angajații, care locuiesc în alte localități;
- un adaos la salariu unic anual;
- zile de concediu suplimentar plătit pentru unele cazuri și categorii de angajații;
- plăți suplimentare conform Regulamentului de salarizare al Î.S CVC "Mileștii Mici", elaborat la 01.03.2022;



MILEȘTII MICI

De asemenea, Î.S CVC "Mileștii Mici", pentru asigurarea pregătirii și perfecționării cadrelor, prevede anual alocarea mijloacelor financiare pentru aceste necesități în mărime de minim 2% din fondul de salarizare. În anul 2024 Planul anual de instruire a fost realizat în totalitate. O persoană a fost instruită la Centrul Național de Acreditare din Republica Moldova "Moldac", cursul "Aplicarea cerințelor generale privind atestarea laboratoarelor de încercări conform DG-05 ediția 2021". Încă o persoană a fost instruită la Laboratorul central de testare a băuturilor alcoolice/nealcoolice și a produselor conservate (I.P. LCTBANC), cursul "Acordarea suportului metodologic și practic la însușirea metodelor de analize fizico-chimice și microbiologice pentru produsele alcoolice și vitivinicole".

Tot în anul 2024, pentru prevenirea riscurilor profesionale, protecția angajaților la locul de muncă, eliminarea factorilor de risc și accidentare, circa 95 de angajați au fost instruiți privind protecția și securitatea muncii, iar ca rezultat, în perioada raportată accidente de muncă la întreprindere nu au avut loc.

7.SISTEMUL DE CONTROL INTERN.

Dat fiind faptul, că Î.S CVC "Mileștii Mici" își asumă responsabilitatea de a asigura gestionarea resurselor umane și materiale în spiritul corectitudinii și transparenței, pe parcursul anului 2024 la întreprindere s-au desfășurat mai multe misiuni de audit și control:

Data inspectării	Scopul inspectării	Organul de control	Abateri atestare	Abateri înlăturate în termeni	Concluzii
03.07.2024	Atestarea laboratorului întreprinderii	CNA "Moldac"	neconformități minore	înlăturate în termeni	Întreprinderea corespunde cerințelor prevăzute



MILEȘTII MICI

01.07.20218-30.06.2024	Inspectare financiară planificată	Inspectoratului Control Financiar de Stat (ICFS)	abateri sau încălcări nu au fost depistate		abateri sau încălcări nu au fost depistate
25.07.2024	Evaluarea și supravegherea produsului/proceselor de producere	I.P "CENTRUL NAȚIONAL SĂNĂTATEA ANIMALELOR, PLANTELOR ȘI SIGURANȚA ALIMENTELOR"	abateri sau încălcări nu au fost depistate		abateri sau încălcări nu au fost depistate
05.08.2024	Recertificarea sistemului de management integrat	SC "Srac Cert" S.R.L, România	abateri sau încălcări nu au fost depistate		ISO 45001 se recomandă acordarea de echipament individual de protecție personalizat la magazinele de firmă
aprilie-mai	Audit extern a situațiilor financiare	"First Audit"	abateri sau încălcări nu au fost depistate		s-a constatat corectitudinea calculării indicatorilor /coeficienților aferenți situațiilor financiare



MILEȘTII MICI

În anul 2024 Î.S CVC ”Mileștii Mici” a continuat să fie un brand reprezentativ al Republicii Moldova, cu un număr de vizitatori în creștere și cu vânzări tot mai mari, inclusiv în România, Polonia, China, dar și țări din Asia și Europa de Vest.

Produsele de o calitate înaltă, traseul turistic unic, și nu în ultimul rând, echipa, cu succes au ținut piept tuturor provocărilor, deserving un număr record de turiști, obținând aprecieri înalte în concursuri internaționale de specialitate, confirmând încă o dată corespunderea cerințelor de standardizare internaționale ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 22000:2018; ISO 45001:2018.

Noul an de gestiune la Î.S CVC ”Mileștii Mici” va începe de pe poziții solide, cu perspective bune pentru extindere pe noi piețe și dezvoltare a infrastructurii turistice.

Ex. economist, V.Stanila
Tel.069500746